

III. Administración Local

AYUNTAMIENTO

ZAMORA

Edicto

En virtud de lo dispuesto en el artículo 169.3 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, una vez aprobado definitivamente, se publica:

1.- Resumen por capítulos el Presupuesto General para 2025.

ESTADO DE GASTOS

Cap.	Descripción	Importe
1	Gastos de personal	26.612.645,25
2	Gastos corrientes en bienes y servicios	39.634.082,40
3	Gastos financieros	37.000,00
4	Transferencias corrientes	4.386.902,74
5	Fondo de contingencia	250.000,00
6	Inversiones reales	6.683.326,23
7	Transferencias de capital	1.514.374,75
8	Activos financieros	250.000,00
9	Pasivos financieros	0,00
	TOTAL ESTADO DE GASTOS	79.368.331,37

ESTADO DE INGRESOS

Cap.	Descripción	Importe
1	Impuestos directos	30.891.970,04
2	Impuestos indirectos	2.738.824,41
3	Tasas, precios públicos y otros ingresos	15.324.402,00
4	Transferencias corrientes	24.724.134,92
5	Ingresos patrimoniales	3.959.000,00
6	Enajenación de inversiones	0,00
7	Transferencias de capital	1.480.000,00
8	Activos financieros	250.000,00
9	Pasivos financieros	0,00
	TOTAL ESTADO DE INGRESOS	79.368.331,37

2.- En cumplimiento de lo dispuesto por el artículo 127 del Real Decreto Legislativo 781/86, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las Disposiciones Legales vigentes en materia de régimen Local, se hace pública la relación de puestos de trabajo del Excmo. Ayuntamiento de Zamora año 2024.

R-202403835



ANUNCIO

En cumplimiento de lo dispuesto por el artículo 127 del Real Decreto Legislativo 781/86, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de régimen Local, se hace pública la Plantilla de Personal del Excmo. Ayuntamiento de Zamora año 2025.

PLANTILLA DE FUNCIONARIOS DE CARRERA

DENOMINACION DE LA PLAZA	N.º	IN.	VAC.	GR.	NV.	ESC.	ESPECIFICO	FP	OBSERV.
ADJUNTO ASESORIA JURIDICA MUNICIPAL	1	0	0	A1	26	A.G.	21.711,28		
AGENTE DE DESARROLLO LOCAL	1	0	0	A1	24	A.E.	15.552,90		
ARQUITECTO/A	3	0	1	A1	24	A.E.	16.251,21		
DIRECTOR/A GABINETE DE PRENSA	1	0	1	A1	24	A.E.	14.715,55		
INGENIERO/A DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS	1	0	1	A1	24	A.E.	15.552,90		
INSPECTOR/A RENTAS	1	0	1	A1	26	A.E.	16.003,34		Méritos Específicos
INTENDENTE	1	0	1	A1	28	A.E.	46.571,59	LD	
INTERVENTOR/A	1	0	0	A1	30	H.N.	61.136,06		
JEFE/A DE AREA DE URBANISMO, OBRAS, INFRAESTRUCTURAS URBANAS, PATRIMONIO Y SALUD PUBLICA	1	0	0	A1	28	A.G./A.E.	36.067,98	LD	Abierta
JEFE/A DE GESTION TRIBUTARIA Y RECAUDACION	1	0	1	A1	28	A.G.	23.906,99		
JEFE/A DE SALUD PUBLICA Y CEMENTERIO-VETERINARIO	1	0	0	A1	26	A.E.	18.073,29		J.I.
JEFE/A DE SECCION DE PREVENION RIESGOS LABORALES	1	0	0	A1	24	A.E.	15.552,90		
JEFE/A DE SERVICIO DE PERSONAL	1	0	0	A1	26	A.G.	16.003,34	LD	
JEFE/A DE SERVICIO	2	1	2	A1	26	A.E.	18.354,91		
JEFE/A DE SERVICIO	2	0	0	A1	26	A.G.	16.003,34		
JEFE/A DE SERVICIO O.M.D.	1	1	0	A1	26	A.E.	16.003,34		
JEFE/A DE SERVICIO DE U.T.I.C.	1	0	0	A1	26	A.E.	16.003,34		
JEFE/A DE SERVICIO OTD	1	0	0	A1	26	A.G.	17.300,18		
JEFE/A DE SERVICIO DE CULTURA Y EDUCACION	1	0	0	A1	26	A.G.	16.003,34		
JEFE/A DE SERVICIOS JURIDICOS DE URBANISMO	1	0	0	A1	26	A.G.	20.514,89	LD	
JEFE/A DE SERVICIOS SOCIALES	1	0	0	A1	26	A.E.	18.354,91	LD	
JEFE/A DE SERVICIOS TECNICOS DE URBANISMO	1	0	0	A1	26	A.E.	20.514,89	LD	
JEFE/A SECCION DE GESTION DE EXPEDIENTES	1	0	0	A1	24	A.G.	15.552,90		
JEFE/A SERVICIO HACIENDA	1	0	0	A1	28	A.E.	23.906,99		
LETRADO JEFE/A DE LA ASESORIA JURIDICA MUNICIPAL	1	0	0	A1	29	A.E.	36.067,98	LD	Abierta
MAYOR	1	0	0	A1	26	A.E.	30.687,52		
PSICOLOGO/A	3	1	1	A1	24	A.E.	14.484,12		
SECRETARIO/A	1	0	0	A1	30	H.N.	61.136,06	LD	
SOCIOLOGO/A	1	0	0	A1	26	A.E.	14.715,55		

R-202403835



TECNICO CONTABILIDAD	1	0	0	A1	26	A.E.	16.003,34	
TECNICO DE ADMON. GRAL.	11	1	5	A1	24	A.G.	15.552,90	
TECNICO DE ADMON. GRAL.	1	0	0	A1	26	A.G.	16.003,34	
TESORERO/A	1	0	0	A1	30	H.N.	61.136,06	
VICEINTERVENTOR/A	1	0	0	A1	29	H.N.	59.002,94	
VICESECRETARIO/A	1	0	1	A1	29	H.N.	59.002,94	
TOTAL SUBGRUPO A1	51							

AGENTE DE IGUALDAD	1	0	1	A2	22	A.E.	8.620,81	
ANIMADOR/A SOCIAL	4	0	0	A2	22	A.E.	8.620,81	
ARCHIVERO/A	1	0	0	A2	24	A.E.	9.592,20	
ARQUITECTO/A TECNICO	3	0	0	A2	22	A.E.	10.088,81	
AYUDANTE DE COORDINACION	1	0	1	A2	22	A.E.	9.593,08	
COORDINADOR/A DE CEAS	1	0	0	A2	23	A.E.	9.716,26	
EDUCADOR/A SOCIAL	2	1	1	A2	22	A.E.	9.593,08	
INGENIERO/A TECNICO/A	2	0	0	A2	22	A.E.	10.088,81	
INGENIERO/A TECNICO/A DE OBRAS PUBLICAS	1	0	0	A2	22	A.E.	10.088,81	
INGENIERO/A TECNICO/A INDUSTRIAL	1	0	0	A2	22	A.E.	10.088,81	
INGENIERO/A TECNICO/A TOPOGRAFO	1	0	0	A2	22	A.E.	10.088,81	
INSPECTOR/A POLICIA MUNICIPAL	2	0	2	A2	24	A.E.	30.687,52	
JEFE/A SECCION DE COMUNICACIONES	1	0	1	A2	24	A.E.	12.586,59	
JEFE/A SECCION DE SISTEMAS	1	0	1	A2	24	A.E.	12.586,59	
SARGENTO	1	0	0	A2	23	A.E.	22.436,94	
SUBINSPECTOR/A DE POLICIA MUNICIPAL	4	0	1	A2	23	A.E.	19.432,74	
SUBOFICIAL	1	0	1	A2	24	A.E.	27.977,73	
TECNICO MEDIO	6	1	2	A2	22	A.G.	9.998,94	
TECNICO MEDIO	1	0	0	A2	24	A.E.	12.586,59	
TRABAJADOR/A SOCIAL	18	5	8	A2	22	A.E.	9.593,08	
TOTAL SUBGRUPO A2	53							

TECNICO SUPERIOR INFORMATICO (WEB)	1	0	1	B	20	A.E.	10.004,13	
TOTAL SUBGRUPO B	1							

ADJUNTO/A-RECAUDACION	2	0	0	C1	20	A.G.	8.831,17	
ADMINISTRATIVO/A	45	13	20	C1	20	A.G.	8.831,17	5 S.
ADMINISTRATIVO/A	1	0	0	C1	21	A.G.	10.004,12	
ADMINISTRATIVO/A J.N.	11	2	3	C1	20	A.G.	8.831,17	2 S.
AGENTE POLICIA MUNICIPAL	90	0	12	C1	19	A.E.	13.266,21	
AGENTE POLICIA MUNICIPAL	6	0	5	C1	19	A.E.	11.381,10	2ª Actividad
BOMBERO/A	43	8	9	C1	19	A.E.	13.834,01	
CABO	10	0	3	C1	21	A.E.	15.137,54	
DELINEANTE/A	1	0	0	C1	21	A.E.	8.671,53	
ENCARGADO/A OMIC	1	0	0	C1	20	A.E.	9.078,39	
INFORMADOR/A JUVENIL	1	0	0	C1	20	A.E.	8.536,86	
INFORMATICO/A	3	0	2	C1	20	A.E.	10.004,13	
OFICIAL POLICIA MUNICIPAL	12	0	3	C1	21	A.E.	14.450,74	
OFICIAL POLICIA MUNICIPAL	1	0	1	C1	21	A.E.	14.450,74	2ª Actividad
SUBOFICIAL A EXTINGUIR	1	0	0	C1	22	A.E.	27.977,73	
TOTAL SUBGRUPO C1	228							

R-202403835



AUXILIAR ADMINISTRATIVO	28	1	1	C2	16	A.G.	7.426,65	1 "a Extinguir"
AUXILIAR-RECAUDACION	1	0	0	C2	16	A.G.	7.426,65	
BOMBERO/A A EXTINGUIR	1	0	0	C2	16	A.E.	15.813,98	
ENCARGADO/A CIUDAD DEPORTIVA	1	0	0	C2	16	A.E.	9.867,29	
TOTAL SUBGRUPO C2	31							
CONSERJE	11	6	7	OA	13	A.G.	6.687,86	
CONSERJE MAYOR	1	0	0	OA	14	A.G.	9.260,30	
TOTAL SUBGRUPO OA	12							
TOTAL	376	35	101					

PLANTILLA DE FUNCIONARIOS DE EMPLEO

DENOMINACIÓN DE LA PLAZA	N.º
ASESOR/A DE ALCALDIA	1
ASESOR/A DEL GRUPO MUNICIPAL VOX	1
ASESOR/A DEL GRUPO MUNICIPAL I.U.	2
ASESOR/A DEL GRUPO MUNICIPAL POPULAR	2
ASESOR/A DEL GRUPO MUNICIPAL SOCIALISTA	1
ASESOR/A DEL GRUPO MUNICIPAL ZAMORA SI	1
JEFE/A DEL GABINETE DE ALCALDIA	1
SECRETARIO/A PARTICULAR DE ALCALDIA	1
TOTAL	10

PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL FIJO

DENOMINACION DE LA PLAZA	N.º	GR.	VAC.
PSICOLOGO/A	1	I	0
PSICOLOGO-COORDINADOR	1	I	0
DIRECTOR/A GERENTE TEATRO	1	I	1
GERENTE DE DEPORTES	1	I	1
DIRECTOR/A	1	I	1
TOTAL GRUPO I	5		
EDUCADOR/A SOCIAL	2	II	0
ORIENTADOR/A SOCIOLABORAL	1	II	0
TECNICO MEDIO AMBIENTAL	1	II	0
TRABAJADOR/A SOCIAL	4	II	0
AYUDANTE BIBLIOTECA	1	II	0
JEFE/A DE PRODUCCION	1	II	1
TOTAL GRUPO II	10		
AUXILIAR BIBLIOTECA	6	III	1
CAPATAZ	2	III	2
COORDINADOR/A	1	III	0
JEFE/A TECNICO	1	III	0
MECANICO-CONDUCTOR	1	III	0
OFICIAL 1ª	22	III	15
OFICIAL 1ª TECNICO MANTENIMIENTO	1	III	1
TRAMOYISTA	1	III	1
TOTAL GRUPO III	35		

R-202403835



DENOMINACION DE LA PLAZA	N.º	GR.	VAC.
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	11	IV	0
AUXILIAR DE SALA	11	IV	1
TOTAL GRUPO IV	22		
CONSERJE	11	V	8
PEON	23	V	9
PEON AUXILIAR	16	V	4
TOTAL GRUPO V	52		
MONITOR/A DEPORTIVO	4		2
TOTAL	128		48

NS.: Numero de dotaciones

TP: Tipo de Puesto

F: Funcionario

L: Laboral

FE: Funcionario de Empleo

IN.: Plazas Interinas

VA.: Plazas Vacantes

GR.: Grupo

NV.: Nivel de Destino

ESCA.: Escala

A.G.: Administración General.

A.E.: Administración Especial.

ESPECIFICO: Se expresa el importe anual en euros. El importe del complemento específico está referido a doce mensualidades ordinarias.

FP: Forma de Provisión

LD: Libre Designación

C: Concurso

OBSERVA.: Observaciones

S: Singularizado

J.I. Jornada Irregular.

IMPORTES ACTUALIZADOS DE LAS RETRIBUCIONES CONVENIO COLECTIVO PERSONAL LABORAL

Retribuciones mensuales (Sueldo base) Año 2024.

Grupo	Importe mensual
Grupo I	1.854,63
Grupo II	1.752,44
Grupo III	1.190,31
Grupo IV	1.147,85
Grupo V	1.105,31

1.- Pagas extraordinarias:

Pagas extraordinarias: Todos/as los/as trabajadores/as excepto los del servicio de aguas, percibirán al año tres pagas extraordinarias durante los meses de marzo, julio y diciembre.

R-202403835



Los del servicio de aguas aparte de estas tres pagas extraordinarias percibirán una más en el mes de septiembre.

Las pagas extraordinarias: Tendrán un importe, cada una de ellas de una mensualidad de sueldo base y antigüedad, más el 100% de la cuantía equivalente a funcionarios, conforme al siguiente detalle:

Grupo	Nivel aplicable	Importe total para cada una de las tres extras
Grupo I	24	410,27
Grupo II	22	358,82
Grupo III	19	293,67
Grupo IV	16	246,29
Grupo V	14	214,68

A estas cuantías, se le sumará el 100% de las cantidades equivalentes al Complemento Específico de los funcionarios, según el siguiente detalle:

Grupo	100%	Importe equivalente anual 2009	Importe total para cada una de las tres extras
Todos	100%		626,62

2.- Pluses Retributivos (importes actualizados a 2024).

Descripción	Importe
NOCTURNIDAD (s/convenio)	25% S.Base+Antig.
P.T. TOXICO/PENOSIDAD/PELIGROSIDAD (s/convenio)	10% ó 15% S.Base
QUEBRANTO MONEDA	59,35
FESTIVOS	51,92
TURNICIDAD	5% S.Base
Plus PRODUCTIVIDAD	1.477,28
PLUS DIRECCION o JEFATURA (s/convenio)	70,58
PLUS DIRECCION o JEFATURA (s/convenio)	221,93
PLUS RESPONSABILIDAD	70,58
PLUS TRANSPORTE	37,10
PLUS DISPONIBILIDAD (s/convenio)	máx. 10% S.Base

Zamora, 23 de diciembre de 2024.-El Alcalde.

R-202403835

